

Schriftlicher Management-Lehrgang  
mit qualifiziertem Teilnahmezertifikat

Lektionen  
7

# Personalauswahl

## *kompakt*

So finden Sie die richtigen Mitarbeiter!



EXTRA:  
Best-Practice-Beispiel  
der Carglass GmbH!

**Fachliche Leitung:**



Mathias Kesting  
Geschäftsführer / Managing Director,  
PDI Deutschland GmbH,  
Stuttgart-Leinfelden

- Grundlagen der Personalauswahl
- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Das Anforderungsprofil
- Wege der Bewerberansprache
- Professionelles e-Recruiting
- Die Bewerbungsunterlagen – die Vorauswahl treffen
- Instrumente und Methoden
- Neue Mitarbeiter richtig einarbeiten

**Sie entscheiden, wann Sie lernen!**

Wöchentlich erhalten Sie  
eine Lektion per Post!

**Start: 29. November 2007**

  
**MANAGEMENTCIRCLE®**  
E D I T I O N

## Die Autoren

### Fachliche Leitung:



**Mathias Kesting**, Diplom-Psychologe, ist Geschäftsführer/Managing Director der **PDI Deutschland GmbH** in Stuttgart. Zuvor war Mathias Kesting mehrere Jahre bei der Kienbaum Management Consultants GmbH als Senior Consultant tätig und verantwortete zuletzt einen eigenen Bereich in Berlin. Seine Beratungsschwerpunkte liegen in der Begleitung komplexer Veränderungsprozesse in Unternehmen mit dem Fokus auf Management Performance und Teamentwicklung sowie dem Projektmanagement. Darüber hinaus zählt die Durchführung von eignungsdiagnostischen Beurteilungsverfahren, wie Management Audits auf Top Management Ebenen zu seinen Kernkompetenzen. Als Berater begleitet er Fach- und Führungskräfte zahlreicher nationaler wie internationaler Unternehmen in ihrer täglichen Führungsarbeit.



**Josef Buschbacher** ist seit 2002 bei der **Festo AG & Co. KG** zuständig für das Personalmarketing, e-Recruiting und zudem verantwortlich für die Implementierung neuer Technologien sowie die Prozessoptimierung internetgestützter Bewerberauswahl und e-Assessments. Er ist Autor zahlreicher Fachbeiträge und Veröffentlichungen und hat jahrelange Erfahrung als freiberuflicher Dozent, Berater und Trainer für große Industrieunternehmen, KMUs und Kommunen in Deutschland der Schweiz und in Österreich.



**Rolf Dohm** ist Rechtsanwalt und Syndikus bei der **TEKFOR Cologne GmbH** mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht und Personalwesen, einem Joint-Venture der Ford-Werke GmbH und der Neumayer-Holding GmbH. Er verfügt über eine mehr als 20jährige betriebliche Erfahrung u.a. in der Metallindustrie und Versicherungswirtschaft und hier sowohl im Individual- als auch kollektiven Arbeitsrecht. Seit 1987 ist er in vielen Stabs- und leitenden Linien-Funktionen des nationalen und internationalen Personal- und Sozialwesens der Ford-Werke GmbH und Ford of Europe tätig. Dabei berät er in der betrieblichen Praxis insbesondere Führungskräfte auf dem Gebiet des Arbeitsrechts.



**Antje Eidel** ist Personalleiterin der **Premiere AG** und ihrer Töchter mit über 1300 Mitarbeitern an vier Standorten. Antje Eidel ist Volljuristin mit Schwerpunkt Arbeitsrecht. Sie wechselte nach ihrer Tätigkeit in der zentralen Personalabteilung bei Unilever Deutschland zu Premiere Fernsehen. Das Unternehmen hat sie durch die Fusion sowie durch die Insolvenz, den Wiederaufbau und den erfolgreichen Börsengang begleitet. Antje Eidel hat jeweils einjährige Ausbildungen zur Change Managerin und zur Mediatorin absolviert. Ihre Schwerpunkte liegen heute u.a. im Bereich Recruiting, Führungs- und Nachwuchsentwicklung sowie Organisationsentwicklung.



**Udo Keuchen** ist seit Januar 2005 Personalleiter der **Samsung Deutschland GmbH** und engagiert sich hier vor allem für die Bereiche Personalbeschaffung und -entwicklung. Nach dem Studium der Psychologie an der University of Arkansas begann er seine Karriere im Personalmanagement in der Zentrale der Deutschen Bank AG. Im Anschluss daran wurde ihm die Koordination der deutschlandweiten Rekrutierungsaktivitäten von KPMG Deutschland übertragen. Vor seiner Tätigkeit bei Samsung Deutschland verantwortete er die Leitung der Personalabteilung der Gulfbank in Kuwait. Dort leitete er unter anderem weltweite Personalbeschaffungsprojekte. Udo Keuchen ist Autor zahlreicher Fachbeiträge sowie Trainer in Sachen Personalmarketing und Personalbeschaffung.



**Dr. Dominique Michel-Peres**, PhD, Dipl.-Psych. absolvierte ein Psychologiestudium an der Columbia University, New York, sowie an der Ludwig-Maximilians-Universität München mit den Schwerpunkten Sozial- und Organisationspsychologie, Soziologie und Erwachsenenbildung sowie Eignungsdiagnostik und interkulturelle Kommunikation. Sie ist seit 1998 als **selbständige Trainerin und Beraterin** u.a. in internationalen Kanzleien und Organisationen im Rahmen verschiedener Personalentwicklungsprogramme und Veränderungsprozesse beratend tätig.



**Dr. Albrecht Müllerschön** war nach seinem Doppelstudium der Rechtswissenschaften und der Psychologie bei einem Automobilzulieferer für die Personal- und Teamentwicklung verantwortlich. Anschließend arbeitete er mehrere Jahre erfolgreich als Trainer und Berater mit den Schwerpunkten Personaldiagnostik und Qualifizierung von Führungskräften bei einer namhaften Unternehmensberatung. Zeitgleich war er Geschäftsführer bei einer neugegründeten Tochtergesellschaft im gleichem Unternehmen. 1996 gründete er die **Unternehmensberatung müllerschön**. Er ist für seine Trainings und Vorträge und für seine Bücher von verschiedenen Organisationen ausgezeichnet worden.



**Marc Richter** ist seit September 2003 als Manager Human Resources für die **Carglass GmbH** tätig. Er stellt sämtliche Personaldienstleistungen für den Unternehmensbereich Sales und das Call Center der CARGLASS GmbH sicher. Davor absolvierte er 1996 das Studium der Sozialwissenschaften mit dem Schwerpunkt der Arbeits- und Organisationspsychologie und spezialisierte sich diesbezüglich im Bereich der Eignungsdiagnostik. Nach erfolgreichen Projektaufgaben im Vertriebssektor richtet er heute insbesondere den Fokus seiner strategischen Personalarbeit auf die Themenfelder Dienstleistung, Kundenorientierung und Service.



**Frank M. Scheelen**, Unternehmer, Business Consultant, Bestseller-Autor, Speaker und Präsident der Offiziellen Qualitätsgemeinschaft internationaler Wirtschaftstrainer und -berater Q-Pool 100. Er ist Experte für strategisches HR- und Change Management. Als Gründer und Kopf der **SCHEELEN® AG** mit den Tochtergesellschaften SCHEELEN AG (Schweiz) und INSIGHTS MDI International® Deutschland GmbH stellt er seine unternehmerische Kompetenz seit mehr als fünfzehn Jahren unter Beweis. Im Fokus seiner Arbeit steht die personalorientierte Unternehmensberatung und hier besonders die Begleitung von ganzheitlichen Veränderungsprozessen.



**Prof. Dr. Walter Simon**, Wirtschaftstrainer und -berater, gründete 1982 das Innovationsteam für Produktion und Wirtschaft GmbH mit Sitz in Bad Nauheim, aus dem später das **Corporate University Center** hervorging. Von 1985 bis 2001 nahm Walter Simon Lehraufträge und Gastprofessuren an in- und ausländischen Hochschulen wahr. 1996 bis 2001 war er Lehrstuhlinhaber für Human Resources Management an der Fachhochschule Wiesbaden. Er ist Mitglied im Q-Pool 100, der offiziellen Qualitätsgemeinschaft internationaler Wirtschaftstrainer und -berater e.V. Zu seinen Kunden gehören Mittel- und Großunternehmen, Bundes- und Länderministerien, Verbände sowie Politiker des In- und Auslandes.



**Ralf-Michael Zapp** hat im April 1999 die **Ralf-Michael Zapp und Partner Management Consulting** in Merzig gegründet. Die Schwerpunkte der Beratung liegen in der Personalsuche, -auswahl und -integration, Total Quality Management, Geschäftsprozessoptimierung, Einführung und Umsetzung von Unternehmens- und Personalentwicklungsinstrumenten sowie der Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung. Zudem ist er Lehrbeauftragter mit den Themenschwerpunkten Change- und Personalmanagement an zwei Hochschulen. Zuvor war er vier Jahre als Referent Personalentwicklung bei der Kreissparkasse Ludwigsburg und anschließend ab 1993 Abteilungsleiter Personalentwicklung bei der Peugeot Deutschland GmbH tätig.

# Die Lektionen im Überblick: Personalauswahl kompakt



Ihre Fachliche Leitung  
Mathias Kesting  
Geschäftsführer / Managing Director,  
**PDI Deutschland GmbH**, Stuttgart-Leinfelden



## Lektion 1

### Grundlagen und Herausforderungen gezielter Personalauswahl

- Strategische Bedeutung der Personalauswahl
- Aktuelle Herausforderungen und Veränderungen
- Organisation und Aufgaben der Recruiter
- Konsequenzen „falscher“ Personalauswahl
- Problematik Personalabteilung vs. Fachbereiche
- Gütekriterien von Auswahlverfahren
- Praktische Anforderungen an Auswahlverfahren
- Personalauswahl im Unternehmen und/oder externe Berater

Dr. Dominique Michel-Peres, PhD, Dipl.-Psych.,  
Organisationspsychologin und Beraterin,  
**HARVEST Consultancy**, München

## Lektion 2

### Rechtliche Rahmenbedingungen der Personalauswahl

- Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Das Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)
- Die Arbeitgeber- und Arbeitnehmerpflichten im Zusammenhang mit der Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses
- Die Beteiligung von Arbeitnehmer- und Schwerbehindertenvertretung
- Die wichtigsten Regeln bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen

Rolf Dohm  
Leiter Human Resources,  
**TEKFOR Cologne GmbH**, Köln

## Lektion 3a

### Das Anforderungsprofil als Basis effizienter Auswahlprozesse

- Wunsch und Wirklichkeit bei Anforderungsprofilen
- Was ist eigentlich ein Anforderungsprofil?
- Abgrenzungen der verschiedenen Profile zueinander
- Nutzen von qualifizierten Anforderungsprofilen in der Praxis
- Erstellen eines Anforderungsprofils: Ausgewählte Methoden und Prozesse
- Grenzen eines Anforderungsprofils
- Erfahrungen aus der Praxis mit Anforderungsprofilen

Antje Eidel  
Vice President Human Resources & Organisation,  
**Premiere AG**, München/Unterföhring

## Lektion 3b

### Wege der Bewerberansprache

- Entwicklung von Job-Benchmarks
- Screening von internen oder externen High Potentials
- Instrumente des Personalmarketings
- Richtig zusammenarbeiten mit Personalberatungen
- Was ist in der Direktansprache zu berücksichtigen?
- Positionierung des Unternehmens als Employer Branding

Frank M. Scheelen  
Vorstandsvorsitzender,  
**Scheelen AG - Institut für Managementberatung und Diagnostik**, Waldshut-Tiengen

## Lektion 4

### Professionelles e-Recruiting

- Traditionelle / Internetgestützte Personalbeschaffung
- Internet-Jobbörsen
- Die Human Resources-Management Homepage
- Automatisierung des Rekrutierungsprozesses
- Virtuelles Recruiting in der Praxis
- e-Recruiting mit Web 2.0
- Internetbasierte Verfahren zur Berufseignungsdiagnostik – e-Assessment
- Ausblick auf die Zukunft des Online-Recruitings

Josef Buschbacher  
Fachreferent Ausbildung,  
**FESTO AG & Co. KG**, Esslingen

## Lektion 5

### Die Bewerbungsunterlagen – Vorauswahl

- Welche Bedeutung hat die Vorauswahl im gesamten Auswahlprozess?
- Wie können wir die Vorauswahl vereinfachen, uns Zeit sparen und trotzdem richtige Entscheidungen treffen?
- Was kann ich am Anschreiben, dem Lebenslauf und den Arbeitszeugnissen erkennen?
- Die Vorauswahl und das Anforderungsprofil
- Welche Informationen sind für die Vorauswahl wirklich entscheidend?
- Wann ist das Einholen von Referenzen sinnvoll und wie führe ich solch ein Referenzgespräch?
- Welche Informationen benötigen die Bewerber im Vorfeld und wie werden Sie eingeladen?

Dr. Albrecht Müllerschön  
Inhaber und Dipl.-Psych.,  
**Unternehmensberatung müllerschön**, Starzeln

## Lektion 6a

### Instrumente und Methoden zur Bewerberauswahl

- Das Auswahlinstrument als Teil des Personalmarketingkonzepts
- Validität und Reliabilität (DIN 33430)
- Vermeidung falscher Entscheidungen
- Die Auswahlinstrumente: Das Telefoninterview, das strukturierte bzw. teilstrukturierte Interview, das Assessment Center (AC), psychodiagnostische Testverfahren und Analysen
- Beobachten und Beurteilen, Dokumentation
- Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler
- Vor- und Nachteile, Praktikabilität

Udo Keuchen  
Personalleiter,

**Samsung Deutschland GmbH**, Schwalbach

## Lektion 6b

### Best-Practice-Beispiel der Carglass GmbH

**Aktueller  
Praxisbericht!**

- Chancen und Nutzen im Prozess der Personalauswahl
- Gezielte Personalauswahl durch klare Kompetenzmodelle
- Strukturiertes Interview in der praktischen Umsetzung
- Aktuelle Aspekte der Potentialanalyse in der Praxis
- Moderne Eignungsdiagnostik durch Assessment-Center

Marc Richter

Human Resources Manager,  
**Carglass GmbH**, Köln

## Lektion 7a

### Auswertung, Entscheidungsfindung und Einstellung

- Die analytisch fundierte Auswahlentscheidung
- Die intuitionsbasierte Auswahlentscheidung
- Die Anforderungen der DIN 33430 an die Entscheidungsfindung
- Der Arbeitsvertrag und die daraus resultierenden Rechte und Pflichten
- Vertragsverhandlung und -gestaltung nach dem Harvard-Prinzip
- Einbindung des Betriebsrates in die Entscheidung

Prof. Dr. Walter Simon

Wirtschaftstrainer und -berater,

**Corporate University Center**, Bad Nauheim

## Lektion 7b

### Neue Mitarbeiter richtig einarbeiten

- Definition, Bedeutung und Ziele von Einarbeitungsprogrammen
- Überblick über Programme, Methoden und Instrumente zur Einarbeitung
- Best Practice – Einarbeitungsprogramme im Ausbildungsbereich, bei Fachkräften sowie bei Führungskräften und Top-Führungskräften
- Evaluation der Programme, Methoden und Instrumente

Ralf-Michael Zapp

Geschäftsführer und Inhaber,

**Ralf-Michael Zapp Management Consulting**, Merzig

## 6 gute Gründe, die für diesen Lehrgang sprechen

- 1 Auf dem allerneuesten Stand: **Namhafte Autoren** bieten Expertenwissen brandaktuell aus der Praxis für die Praxis.
- 2 **Kompaktes Wissen pur**: Überschaubar und sinnvoll aufbereitete Lektionen erschließen Ihnen das Thema gut verständlich.
- 3 Sie sind **unabhängig und flexibel**, können Ihr Wissen aktualisieren und vertiefen, wann, wo und wie Sie möchten.
- 4 Überprüfen Sie **Ihre Lernfortschritte** selbst: Am Ende jeder Lektion finden Sie dazu Fallbeispiele mit Musterlösungen.
- 5 Schlagen Sie nach... Sie haben mit Ihrer Lektions-Sammlung gleichzeitig ein **unverzichtbares Nachschlagewerk** – kompakt und aktuell.
- 6 **Ihr persönliches Teilnahmezertifikat**: Damit belegen Sie die hochwertige Weiterbildung durch Management Circle.

## Die Experten und ihre Beiträge

Dieser Lehrgang wurde gemeinsam mit spezialisierten und auf dem Gebiet der Personalauswahl anerkannten Experten entwickelt. Bei der Auswahl der Autoren wurde dabei besonders auf ihre didaktische Kompetenz und ihr umfassendes fachliches Knowhow Wert gelegt.

Die Zusammensetzung des Autorenteam aus erfahrenen Praktikern aus Unternehmen und renommierten Personalberatungen garantiert Ihnen ein ideales Wissensspektrum und eröffnet Ihnen vielfältige Perspektiven auf ein spannendes Themengebiet. Die Lektionen wurden von den Autoren auf die Anforderungen in Ihrem Berufsalltag abgestimmt und ermöglichen Ihnen eine zeitnahe Umsetzung des Erlernen in die Praxis.

## Zeitplan

**Start**: 29. November 2007 mit Zusendung der ersten Lektion

**Ende**: 10. Januar 2008 mit Zusendung der letzten Lektion

## Gut betreut zum Ziel

Management Circle und die Autoren unterstützen Sie fachlich und organisatorisch während des gesamten Lehrgangs.



## Leseprobe des Lehrgangs

Unter <http://www.mc-edition.de/11L1269i> erhalten Sie einen Auszug einer Lektion zum kostenlosen Download. Überzeugen Sie sich von der außerordentlichen Qualität und Praxisnähe der Beiträge!

## Warum dieser Lehrgang wichtig für Sie ist:

### Nutzen Sie den Aufschwung mit neuen hochqualifizierten Mitarbeitern!

Eine aktuelle Umfrage der Wirtschaftswoche unter den zehn größten Personalberatungen ergab, dass Großkonzerne und mittelständische Unternehmen in diesem und dem kommenden Jahr so viele Einstellungen planen wie seit dem Jahr 2000 nicht mehr. Selbstverständlich möchte jedes dieser Unternehmen nur die besten Mitarbeiter. Hierbei ist es jedoch nicht nur wichtig die „High Potentials“ aufzuspüren. Vielmehr geht es darum, **mit effizienten Auswahlmethoden und -prozessen** sowie einer strukturierten Vorgehensweise auch die für das jeweilige Unternehmen langfristig **richtigen Mitarbeiter zu identifizieren, zu fördern und zu binden.**

Jede neue Einstellung ist zunächst einmal mit hohen Kosten verbunden. „Fehlbesetzungen“ und „Frühfluktuationen“ können ein Unternehmen also teuer zu stehen kommen. Insbesondere vor dem Hintergrund, dass selbst gute Führung und nachträgliche Schulungen einen Mitarbeiter nur bedingt verändern können.

### Erfahren Sie, wie Sie mit dem richtigen Recruiting die richtigen Mitarbeiter für Ihr Unternehmen bekommen!

Dieser Lehrgang vermittelt Ihnen ein umfassendes Wissen über **wirkungsvolle Methoden und Instrumente**, damit Sie in Ihrem Unternehmen eine effiziente und systematisch ausgerichtete Personalauswahl entwickeln und umsetzen können. Daneben werden **rechtliche Anforderungen und geeignete Bewertungsverfahren** praxisnah und umsetzungsorientiert dargestellt. Unsere erfahrenen Experten gehen auf Herausforderungen einer professionellen Personalauswahl ein, angefangen mit der Bewerberansprache über die Besonderheiten des e-Recruiting bis hin zur erfolgreichen Einstellung und der zielgerichteten Einarbeitung. Anhand von **Fallstudien und Praxisbeispielen** werden Sie als Teilnehmer in die Lage versetzt, die erworbenen Kenntnisse direkt in ihren Berufsalltag zu übertragen und dort auch anzuwenden. Denn das ist es, worauf es unseren Autoren und uns von Management Circle letztendlich ankommt:

**Personal-Experten aus der Praxis schreiben für Sie als Fach- und Führungskräfte in der Praxis!**

## Inhouse Trainings – So individuell wie Ihre Ansprüche

Wir kommen Ihnen entgegen! Zu allen Themen bieten wir auch **firmeninterne Schulungen** an. Ihre Vorteile: Kein Reiseaufwand, speziell für Ihren Bedarf, optimales Preis-Leistungs-Verhältnis!

Sie haben noch Fragen? Ich berate Sie gerne.



**Christian Menzel**  
Tel.: 0 61 96/47 22-644  
E-Mail: menzel@managementcircle.de

## Ihr Einstieg in den beruflichen Aufstieg...

Wöchentlich erhalten Sie von uns per Post eine Lektion. Sie wurde von unseren Autoren so konzipiert, dass Sie das Thema selbstständig für sich erarbeiten können. Schritt für Schritt, ganz in Ihrem eigenen Lerntempo, ganz gleich wo Sie sind.

- **Ihre persönliche Lernkontrolle:** Damit Sie Ihren Lernfortschritt immer im Blick behalten, finden Sie am Ende jeder Lektion entsprechende Fallbeispiele mit Musterlösungen.
- **Ihr Teilnahmezertifikat:** Am Ende des schriftlichen Lehrgangs dokumentieren wir gerne die Erweiterung und Aktualisierung Ihres Fachwissens. Das Zertifikat bestätigt Ihre persönliche Teilnahme und die vermittelten Inhalte.
- **Ihr weiterer Vorteil:** Die gut strukturierten Lektionen sind auch zukünftig ein wertvolles, umfassendes Nachschlagewerk für Sie und Ihr Unternehmen. Sie haben damit praktisches Wissen aus erster Hand!

## Ihr persönlicher Nutzen aus diesem Lehrgang

Sie entscheiden, wann und wo Sie lernen. Alle Lektionen sind aufeinander abgestimmt und bieten Ihnen wertvolle Beispiele aus der Praxis, Übungen, Lösungen, Gestaltungsvorschläge sowie Tipps und Tricks. Eine übersichtliche Struktur, prägnante Darstellung und klare Sprache machen diesen Lehrgang spannend und interessant. Die einzelnen Lektionen sind so aufbereitet, dass Sie sich die Inhalte sehr gut im Selbststudium aneignen können.

## Unsere Leistungen

- 7 umfangreiche, aufeinander abgestimmte Lektionen
- Zu jeder Lektion Verständnisfragen zur Lernkontrolle
- Ihr persönliches Teilnahmezertifikat
- Fachliche und organisatorische Unterstützung durch die Autoren und das Management-Circle-Team
- Ihr Einstiegspaket inklusive Lernmaterialien

## Sie haben Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich bitte an oder schreiben Sie mir eine E-Mail. Gerne berate ich Sie persönlich und beantworte Ihre Fragen zu diesem Lehrgang.



**Frank Walzel**  
Lehrgangs-Manager  
Tel.: 0 61 96/47 22-686  
E-Mail: walzel@mc-edition.de

## Mit Wissen wachsen – Bildung für die Besten

Herausgeber dieses schriftlichen Management-Lehrgangs ist die Management Circle Verlag GmbH.

Management Circle, anerkannter Bildungspartner der Unternehmen, bietet ein umfangreiches, modernes Bildungsangebot für Fach- und Führungskräfte an. Die schriftlichen Management-Lehrgänge ermöglichen das flexible Lernen unabhängig von Raum und Zeit. Diese individuelle Lernform entspricht den hohen Qualitätsanforderungen der Kunden von Management Circle.

## Wer an diesem schriftlichen Lehrgang teilnehmen sollte

Besonders attraktiv ist der Lehrgang für **Personalleiter und -referenten, Abteilungs- und Teamleiter** aller Branchen, die mit dem Aufbau oder der Optimierung einer systematischen Personalauswahl befasst sind.

Angesprochen sind ebenso **Fach- und Führungskräfte** aus den Bereichen: **Personalmarketing, Recruiting, Personal- und Führungskräfteentwicklung, Prozess- und Projektmanagement**, die ihr Wissen vertiefen und gleichzeitig ihre Methodenkompetenz erhöhen möchten.

Außerdem bietet der Lehrgang einen aktuellen Gesamtüberblick für **Unternehmer, Geschäftsführer und Vorstände**.

## 6 gute Gründe, die für diesen Lehrgang sprechen!

- 1 Auf dem allerneuesten Stand:** Namhafte Autoren bieten Expertenwissen brandaktuell aus der Praxis für die Praxis.
- 2 Kompaktes Wissen pur:** Überschaubar und sinnvoll aufbereitete Lektionen erschließen Ihnen das Thema gut verständlich.
- 3 Sie sind unabhängig und flexibel,** können Ihr Wissen aktualisieren und vertiefen, wann, wo und wie Sie möchten.
- 4 Überprüfen Sie Ihre Lernfortschritte selbst:** Am Ende jeder Lektion finden Sie dazu Fallbeispiele mit Musterlösungen.
- 5 Schlagen Sie nach...** Sie haben mit Ihrer Lektions-Sammlung gleichzeitig ein unverzichtbares Nachschlagewerk - kompakt und aktuell.
- 6 Ihr persönliches Teilnahmezertifikat:** Damit belegen Sie die hochwertige Weiterbildung durch Management Circle.

## Teilnahmebedingungen

Dieser schriftliche Lehrgang umfasst 7 Lektionen, ein Einstiegs paket sowie Ihr qualifiziertes Teilnahmezertifikat. Die Teilnahmegebühr beträgt € 1.595,- zzgl. der gesetzlichen MwSt. Ab der dritten Buchung dieses Lehrgangs aus einem Unternehmen erhalten Sie einen **Preisnachlass von 10%**. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung. Ihre Anmeldung können Sie innerhalb von 14 Tagen nach deren Eingang schriftlich widerrufen.

Ja, ich/wir melde(n) mich/uns  
zum schriftlichen Management-Lehrgang an: **ws**

**Personalauswahl kompakt**

11L1269

Start: 29. November 2007

Ende: 10. Januar 2008

## Bitte hier anmelden!

1 NAME / VORNAME

POSITION / ABTEILUNG

2 NAME / VORNAME

POSITION / ABTEILUNG

3 NAME / VORNAME

POSITION / ABTEILUNG

FIRMENNAME

STRASSE / POSTFACH

PLZ / ORT

TELEFON / FAX

**Warum Ihre E-Mail-Adresse wichtig ist!**

Sie erhalten so schnellstmöglich eine Bestätigung Ihrer Anmeldung, damit Sie den Lehrgang fest einplanen können.

E-MAIL

DATUM / UNTERSCHRIFT

Hinweis nach § 28 VI BDSG: Sie können bei uns der Verwendung Ihrer Daten widersprechen, wenn Sie in Zukunft keine Prospekte mehr erhalten möchten.

➔ **Fax: 0 61 96 / 47 22 - 999**

**Wir beraten Sie gerne!**



**Anmeldung: Sabine Metzner**

Telefon: 0 61 96/47 22 - 700

E-Mail: anmeldung@managementcircle.de

Per Post: Management Circle Verlag GmbH

Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.



**Kundenservice: Stephan Wolf**

Telefon: 0 61 96/47 22 - 800

E-Mail: kundenservice@managementcircle.de

Aktuelle Veranstaltungangebote: [www.managementcircle.de](http://www.managementcircle.de)

**Hier online anmelden! [www.mc-edition.de/11L1269](http://www.mc-edition.de/11L1269)**